

# POLÍTICA DERECHOS HUMANOS

## Introducción

En **EDU LABS**, asumimos que la tecnología no solo debe ser funcional e inteligente, sino también **responsable con las personas y sus derechos fundamentales**.

Nos comprometemos a **actuar con respeto absoluto** por la dignidad humana en nuestras operaciones, productos (soluciones LMS como Moodle/Totara), relaciones comerciales y decisiones estratégicas.

Esta política aplica a: colaboradores, clientes, contratistas, proveedores y aliados, y es de cumplimiento obligatorio en toda nuestra cadena de valor. **Utilizamos estándares como:**

- Declaración Universal de Derechos Humanos (ONU)
- Principios Rectores de Empresas y DDHH (ONU)
- Convenios Fundamentales de la OIT
- Normativa nacional e internacional aplicable

Como parte de nuestro Sistema Integrado de Gestión, este documento **será revisado anualmente y actualizado según se requiera para asegurar que responda a los cambios normativos**, a los riesgos emergentes y a la evolución de nuestro entorno.

## Nuestros principios

### 1 Dignidad & equidad

En Edu Labs **no aceptamos ninguna forma de soborno**. Está prohibido **ofrecer, pedir o aceptar beneficios** indebidos para obtener ventajas o cerrar negocios. Este compromiso aplica a todas nuestras actividades y relaciones con terceros.

### 2 Trabajo ético y libre

Todos los colaboradores y partes interesadas **deben cumplir las leyes y regulaciones antisoborno de los países donde operamos**. Su incumplimiento será gestionado con medidas disciplinarias claras y firmes.

### 3 Libertad de expresión y asociación

Fomentamos un **entorno seguro** para reportar cualquier sospecha de soborno o mala conducta. Las denuncias pueden hacerse de buena fe, con protección total frente a represalias y garantía de confidencialidad.

**Puedes reportar a:** [comunicaciones@edulabs.com.co](mailto:comunicaciones@edulabs.com.co) o a través del sitio web.

### 4 Salud & seguridad primero (SST)

Trabajamos de manera constante para fortalecer nuestra gestión antisoborno. A **través de auditorías y revisiones** **identificamos oportunidades** de mejora y nos mantenemos actualizados frente a nuevos riesgos y cambios normativos.

### 5 Dirección & liderazgo

La Dirección **asegura recursos, seguimiento y actuación oportuna** ante cualquier asunto relacionado con los sistemas de gestión o los derechos humanos.

### Canales para plantear inquietudes

Establecemos mecanismos confidenciales y accesibles para reportar cualquier preocupación o posible vulneración de derechos humanos, sin temor a represalias ni novelas internas derivadas, (Canales Zoho, correo electrónico).

### Consecuencias del incumplimiento

Cualquier infracción a esta política **se considera falta grave**, con acciones que podrán incluir medidas disciplinarias o la terminación de la relación laboral o comercial. La tolerancia al soborno: 0. La tolerancia a vulnerar derechos humanos: también 0. La coherencia no se terceriza.



JUAN GABRIEL SÁENZ  
Representante Legal