



# ¿QUÉ SON LAS MICROCREDENCIALES Y POR QUÉ SON RELEVANTES EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR?

El Futuro del Aprendizaje ya Llegó.



**TOMÁS MINDLIN**

Co-Founder & CEO, POK Proof of Knowledge  
Webinar Edu Labs · 5 de marzo de 2026

Todo lo que **necesitas saber sobre microcredenciales digitales** verificables y por qué las instituciones que no las adopten quedarán fuera de la conversación.

**40%**

De habilidades actuales obsoletas en 5 años

**96%**

De empresas valoran credenciales verificables

**100+**

Instituciones ya usan POK



Donde la **#Tecnología E-learning** conecta sin límites.



[edu-labs.co](https://edu-labs.co)

## ¿POR QUÉ AHORA? El mundo laboral no espera.

La IA está transformando el mercado laboral **a una velocidad sin precedentes**. Las instituciones educativas tienen frente a sí una oportunidad histórica — **O EL RIESGO DE QUEDAR REZAGADAS**.

### 40%

De habilidades no serán útiles en los próximos 5 años

### 60%

De trabajadores necesitará capacitación antes del 2030

### 90%

De empresas ya usan IA en reclutamiento

### EL PROBLEMA DE LA AUTENTICIDAD

- Según Forbes, el 70% de las personas miente en su currículum.
- Gartner predice que para 2028, 1 de cada 4 candidatos será un deep fake de IA.
- Las empresas reciben hasta 10,000 currículums por vacante. Revisarlos a razón de 5 minutos cada uno tomaría más de 100 días.
- El uso masivo de IA para postularse hace que todos los currículums luzcan igual.

### EL DIPLOMA YA NO ALCANZA

- Un diploma en papel solo comunica el nombre y la institución. No dice qué habilidades tiene la persona, si son verificables ni si siguen vigentes.
- Los archivos PDF son fácilmente falsificables incluso con herramientas básicas.



*“Las empresas se están viendo inundadas por miles de candidatos que se ven todos prácticamente iguales. Si tuvieras que dedicarle 5 minutos a cada currículum de 10,000 postulantes, tardarías más de 100 días solo haciendo eso.”*

— Tomás Mindlin, Co-Founder POK · Webinar Edu Labs, 5 mar 2026

### LA OPORTUNIDAD:

Las instituciones que sepan abrazar la educación continua y digital a gran escala serán las más exitosas. **Ya no se trata solo de jóvenes universitarios** — todas las personas, a lo largo de su vida, necesitarán nuevas habilidades.



## CRENCIALES DIGITALES VERIFICABLES: Más que un certificado.

Una microcredencial no es un PDF bonito. **ES UN LOGRO DE APRENDIZAJE FOCALIZADO, VERIFICABLE, INTEROPERABLE Y PERMANENTE QUE HABLA POR SÍ SOLO.**

**96%**

De las empresas afirma que un candidato con credencial digital verificable se destaca frente al resto. Y 9 de cada 10 están dispuestas a pagarle un salario más alto. (Reporte Coursera 2025)

### DEFINICIÓN

Según la UNESCO — organización en cuya definición POK colaboró —, una microcredencial es “un logro de aprendizaje focalizado que verifica lo que la persona que aprende sabe, entiende o puede hacer.” Es flexible, modular y adaptado al ritmo de vida de cada persona.

### CARACTERÍSTICAS CLAVE

- **Tecnología blockchain:** POK guarda el reconocimiento digital exacto en la blockchain, garantizando que la credencial sea permanente e inalterable, incluso si la institución desaparece.
- **Imposible de falsificar:** cada credencial tiene un código QR que lleva a la versión original en la blockchain. Cualquier modificación es inmediatamente detectable.
- **Interoperabilidad global:** POK cumple con los dos grandes estándares internacionales: OneTech (EE.UU.) y el European Learning Model. Las credenciales son legibles por plataformas de IA de reclutamiento en todo el mundo.
- **Metadatos ricos:** a diferencia de un diploma físico, una credencial digital incluye descripción del curso, habilidades obtenidas, criterios de aprobación, analítico de notas y más. A más información, más valor para el alumno.

### EL CASO DE ANA

Ana tiene 44 años, 20 de experiencia laboral y necesita aprender marketing analytics, IA e inglés. No puede empezar una carrera completa. Las microcredenciales le permiten avanzar paso a paso, de manera táctica y a su ritmo, sin abandonar su vida. Eso es la educación del futuro: flexible, modular y accesible.



Donde la  
**#Tecnología  
E-learning**  
conecta sin límites.



edu-labs.co

## POK EN ACCIÓN: así funciona la plataforma.

Una solución completa de marca blanca para que la institución emita, gestione y mida el impacto de sus credenciales digitales.

### FUNCIONALIDADES PRINCIPALES

- **Marca blanca:** los alumnos reciben el correo directamente de la institución, nunca de POK. Todo el diseño, colores y comunicación son 100% personalizables.
- **Atributos dinámicos:** agrega notas finales, habilidades específicas, duración del curso y cualquier información relevante al certificado.
- **Integración con LMS:** compatible con Moodle LMS, Moodle Workplace y prácticamente todos los LMS del mercado. El envío puede automatizarse al momento en que el alumno cumple los requisitos de aprobación.
- **Rutas de aprendizaje:** define secuencias de microcredenciales. Al completarlas, la plataforma emite automáticamente una macrocredencial que certifica la trayectoria completa.
- **Módulo de empleabilidad:** rastrea la evolución profesional de egresados en LinkedIn — nuevos empleos, ascensos, empresas y cargos — para medir el impacto real de cada programa.
- **Herramienta de marketing:** cada credencial compartida en LinkedIn puede incluir anuncios personalizados de la institución. El alumno se convierte en embajador de marca con un solo clic.
- **Mapa de visualización global:** dashboard que muestra dónde en el mundo se están viendo las credenciales.
- **Pasaporte digital del alumno:** cada estudiante obtiene un portafolio digital con todas sus credenciales, que puede hacer público o privado y compartir con validadores internacionales.
- **Emisión masiva y personalizada:** carga un archivo Excel con los datos de los receptores y la plataforma procesa el envío a todos al mismo tiempo.
- **Multiidioma y multiorganizacional:** permite gestionar cuentas independientes por área o facultad, con roles y permisos diferenciados.

### MODELO DE COSTOS

Se adquieren paquetes de credenciales con descuentos por volumen. Sin costos de integración, sin costos de mantenimiento. Las credenciales no usadas se acumulan para el siguiente período.

**VERSIÓN GRATUITA DISPONIBLE:** para comenzar a emitir reconocimientos sin blockchain. Ideal como punto de entrada antes de escalar.



## ¿POR DÓNDE EMPEZAR? La hoja de ruta.

Implementar microcredenciales no es un proceso de años. Con el acompañamiento correcto, una institución puede emitir su primera credencial verificable en días.

01

### DEFINIR LOS PROGRAMAS A CERTIFICAR

Identifica qué cursos, capacitaciones o competencias quieres validar primero. Pueden ser educativos o corporativos: las microcredenciales funcionan en ambos entornos.

02

### DISEÑAR LA CREDENCIAL CON METADATOS RICOS

Agrega descripción del programa, habilidades obtenidas, criterios de aprobación y duración. A más información, mayor valor para el alumno y más visibilidad ante reclutadores.

03

### INTEGRAR CON TU LMS ACTUAL

POK se integra con Moodle y prácticamente cualquier LMS del mercado. El envío puede automatizarse: al cumplir los requisitos, la credencial llega sola al alumno.

04

### ACTIVAR EL MÓDULO DE EMPLEABILIDAD

Conecta el impacto de tus programas con los resultados reales de tus egresados. Identifica qué credenciales generan más oportunidades laborales y usa esa data para mejorar.

## PREGUNTAS FRECUENTES DEL WEBINAR

### ¿CUÁL ES LA VIGENCIA RECOMENDABLE PARA UNA MICROCREDENCIAL?

Cada institución define la vigencia según el tipo de habilidad. Por ejemplo, un certificado de guardavidas puede tener una duración de 2 años. La credencial queda permanentemente en la blockchain, pero puede marcarse claramente como expirada, similar a una licencia de conducir.

### ¿FUNCIONA PARA ENTORNOS CORPORATIVOS, NO SOLO EDUCATIVOS?

Sí. Las microcredenciales se usan ampliamente en empresas para certificar capacitaciones internas, ascensos o adquisición de nuevas competencias por parte de los empleados.

### PRÓXIMOS WEBINARS DE LA SERIE

12 de marzo  
**EVOLUCIÓN DE MOODLE: DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL A LA EXPERIENCIA.** Con Ferney González, Edu Labs.

26 de marzo  
**MITOS DEL PROCTORING Y SU APLICACIÓN ESTRATÉGICA.** Con Ana Milena Rodríguez, Snowltech.



Donde la  
**#Tecnología E-learning**  
 conecta sin límites.



edu-labs.co